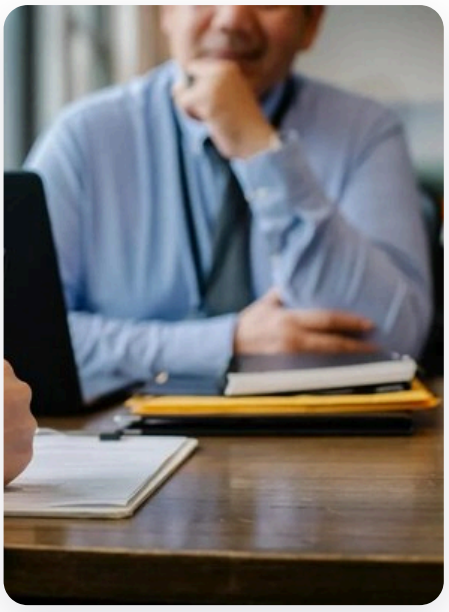
Informe de Remuneraciones IT Octubre 2026

Contactanos

Editorial



¿Cuánto cuesta hoy incorporar el talento tecnológico que tu empresa necesita? Es la pregunta que más escuchamos de CTOs, líderes de tecnología y equipos de RRHH. Por eso esta edición es especial: está dedicada exclusivamente al sector IT, con rangos por puesto y seniority, contexto local y señales concretas para decidir mejor.

El tercer trimestre dejó un mercado con dos caras. La inflación siguió bajando y los salarios dejaron de perder contra ella, aunque todavía no recuperan lo que cedieron en el primer semestre. Las empresas ya tuvieron que corregir hacia arriba su presupuesto salarial para 2026, y en IT la IA cambia qué se busca y cómo se mide la experiencia.

En StaffRock IT reclutamos perfiles de tecnología todos los días. Este informe se nutre de esas búsquedas reales, cruzadas con las principales fuentes de mercado.

Esperamos que te sirva para decidir con criterio cómo, cuándo y bajo qué esquema sumar talento IT. Y si querés conversar sobre una posición concreta, estamos a disposición.

Equipo StaffRock

Insights del tercer trimestre

1. Los sueldos dejaron de perder contra la inflación, pero todavía están por debajo en 2026

El tercer trimestre confirmó que la inflación sigue bajando. Julio cerró en 2,1% y agosto en 1,7%, el registro más bajo en catorce meses según INDEC. En ese contexto, los salarios privados registrados le volvieron a ganar a la inflación: subieron 2,3% en julio contra un IPC de 2,1%, y es el segundo mes consecutivo con saldo positivo.

El problema es lo que arrastran del primer semestre. Entre enero y julio esos mismos salarios acumulan 17,0%, contra una inflación de 19,3%. El poder adquisitivo dejó de caer, pero la brecha de la primera mitad del año sigue abierta.

2. Las empresas ya ajustaron hacia arriba el presupuesto salarial de 2026

En diciembre de 2025, el relevamiento de Mercer entre empresas con operaciones en el país proyectaba aumentos del 20% para 2026, con una inflación esperada del 21%. En julio, la misma consultora relevó una mediana del 27%: 29% en las empresas nacionales y 26% en las multinacionales.

Aun con esa corrección de siete puntos, el número queda por debajo de la inflación de 29,8% que proyectan los analistas del REM del BCRA. Las empresas que cerraron su presupuesto a fin de año con el 20% hoy pagan por debajo del mercado, y en los perfiles más buscados esa diferencia se nota en la negociación.

3. IA y Machine Learning: un seniority que no se mide en años

La IA generativa llegó al trabajo cotidiano a fines de 2022: nadie tiene más de cuatro años de experiencia real con ella. Por eso, en IA y Machine Learning, Senior no significa ocho o diez años en el rol, sino una base técnica sólida previa (desarrollo, datos) y proyectos llevados a producción.

Las tablas lo reflejan: un Ingeniero de IA SSr ($3,8M – $5,1M) ya cobra a la par de un desarrollador Sr. El mercado paga más el conocimiento que la antigüedad en el rol para determinadas posiciones.

4. El modelo híbrido se consolida en IT

Durante 2026 se observa una recuperación parcial de la presencialidad, con más empresas estableciendo días de oficina obligatorios o recomendados. Sin abandonar la flexibilidad ganada en los últimos años, el mercado avanza hacia un nuevo equilibrio: menos posiciones 100% remotas y mayor predominio de esquemas híbridos, especialmente en roles que requieren colaboración frecuente con equipos y negocio.

Fuentes: INDEC (IPC e Índice de salarios); Mercer, Tendencias de Incrementos Salariales en Argentina (diciembre 2025 y julio 2026); BCRA, Relevamiento de Expectativas de Mercado; tablas StaffRock IT de este informe.

Remuneraciones sector IT

En nuestra unidad de negocios StaffRock IT trabajamos con un equipo especializado en el reclutamiento de profesionales de tecnología.

En el último trimestre recibimos más de 1.200 CV, de los cuales unos 270 pasaron a la etapa de selección y fueron entrevistados por nuestros especialistas.

Los rangos salariales varían según el tipo de empresa (PyMEs o empresas grandes). En este informe incluimos información de búsquedas en empresas medianas (Segmento 2) y grandes clientes, con los que trabajamos en forma habitual.

Para la preparación de este informe consideramos las remuneraciones solicitadas por los candidatos entre el 01/07/2026 y el 30/09/2026.

Los rangos salariales corresponden a sueldos brutos en relación de dependencia. En las contrataciones en modalidad Contractor, los valores se incrementan alrededor de un 25%.

Nota sobre seniority en perfiles de IA

En los perfiles de Inteligencia Artificial, el seniority no se mide por años de experiencia en IA. La IA generativa aplicada tiene apenas tres o cuatro años en el mercado, así que en ese segmento nadie puede tener una trayectoria larga. Por eso clasificamos estos perfiles por **alcance y autonomía**, sumando la experiencia previa en ingeniería:

Ssr.: implementa soluciones con IA (integración de modelos, RAG, automatizaciones) bajo supervisión.

Sr.: diseña la arquitectura y la lleva a producción, responsable de calidad, costos y seguridad.

Los perfiles de Machine Learning clásico se clasifican con el criterio general del informe.

Remuneraciones sector IT

Sueldo bruto mensual en ARS · rango Desde – Hasta

01 Liderazgo IT

	Rango salarial
CTO / Director de Tecnología	$11,9M – $14,9M
Gerente de Sistemas / TI	$8,6M – $11,4M
Jefe de Sistemas / TI	$6,3M – $8,1M
Gerente de Infraestructura	$7,3M – $9,2M
Tech Lead / Líder Técnico	$5,5M – $7,1M
Team Manager	$5,6M – $7,3M

02 Desarrollo de Software

	Semi Senior	Senior
Desarrollador Back-end	$2,4M – $3,1M	$3,7M – $4,8M
Desarrollador Front-end	$2,2M – $2,8M	$3,4M – $4,4M
Desarrollador Full Stack	$2,5M – $3,2M	$3,8M – $4,9M
Desarrollador Mobile	$2,6M – $3,3M	$3,9M – $5,1M
Arquitecto de Software	Rango único	$6,1M – $7,9M

Sueldos brutos mensuales en relación de dependencia, en ARS. Modalidad Contractor: +25% aprox.

Remuneraciones sector IT

Sueldo bruto mensual en ARS · rango Desde – Hasta

03 Data & IA

	Semi Senior	Senior
Analista de Datos	$2,3M – $3,1M	$3,4M – $4,4M
Analista / Desarrollador BI	$2,5M – $3,2M	$3,8M – $4,9M
Ingeniero de Datos	$3,2M – $4,2M	$5,6M – $7,1M
Científico de Datos	$3,2M – $4,2M	$5,3M – $6,7M
Ingeniero de Machine Learning	$3,6M – $4,7M	$5,9M – $7,7M
Ingeniero de IA	$3,8M – $5,1M	$5,8M – $7,5M
Arquitecto de Datos	Rango único	$5,9M – $7,7M
Data Manager / Head of Data	Rango único	$7,6M – $9,7M

04 Cloud, DevOps e Infraestructura

	Semi Senior	Senior
Ingeniero DevOps	$3,6M – $4,7M	$5,9M – $7,6M
Ingeniero Cloud	$3,3M – $4,2M	$5,5M – $6,9M
Administrador de Infraestructura	$2,4M – $3,1M	$3,4M – $4,4M
Administrador de Bases de Datos (DBA)	$2,4M – $3,1M	$3,4M – $4,4M
Administrador de Redes y Telecomunicaciones	$2,2M – $2,9M	$3,2M – $4,2M
Soporte Técnico / Help Desk	$1,7M – $2,2M	$2,3M – $3,1M
Arquitecto Cloud	Rango único	$7,1M – $8,9M

Sueldos brutos mensuales en relación de dependencia, en ARS. Modalidad Contractor: +25% aprox.

Remuneraciones sector IT

Sueldo bruto mensual en ARS · rango Desde – Hasta

05 Ciberseguridad

	Semi Senior	Senior
Analista de Ciberseguridad (SOC)	$2,3M – $3,1M	$3,6M – $4,7M
Ingeniero de Ciberseguridad	$3,4M – $4,4M	$4,9M – $6,2M
Ingeniero de Seguridad Cloud	$3,5M – $4,5M	$5,2M – $6,7M
CISO / Gerente de Seguridad Informática	Rango único	$7,3M – $9,2M

06 QA & Testing

	Semi Senior	Senior
Analista QA Manual	$2,1M – $2,7M	$2,9M – $3,8M
QA Automation Engineer	$2,6M – $3,4M	$3,8M – $4,9M
QA Lead	Rango único	$4,7M – $6,1M

07 Producto y Gestión de Proyectos

	Semi Senior	Senior
Analista Funcional	$2,3M – $3,0M	$3,4M – $4,4M
Project Manager IT	$2,6M – $3,4M	$4,0M – $5,2M
Scrum Master / Agile Coach	$2,5M – $3,2M	$3,9M – $5,1M

08 Sistemas de Negocio (ERP / CRM)

	Semi Senior	Senior
Consultor Funcional SAP	$3,1M – $3,9M	$4,8M – $6,3M
Administrador CRM (Salesforce / Dynamics)	$2,5M – $3,2M	$3,5M – $4,5M
Desarrollador CRM / Salesforce	$2,8M – $3,6M	$4,4M – $5,8M
Implementador / Consultor SaaS	$2,9M – $3,9M	$3,8M – $4,9M

Sueldos brutos mensuales en relación de dependencia, en ARS. Modalidad Contractor: +25% aprox.

¡Hablemos para encontrar el talento que tu empresa necesita!

+ 54 11 5101 6739

info@staffrockit.com

www.staffrockit.com

Modalidad Staff Augmentation

Nosotros nos encargamos de la búsqueda y selección en base a los requerimientos de nuestros clientes y contratamos a los talentos, actuando como empleadores de cara al recurso y proveedores de servicios hacia el cliente, con las ventajas que este tipo de servicio posee (reducción de tiempos y costo laboral, flexibilidad para impulsar nuevos proyectos, evitar riesgos de compliance, etc.).

Búsqueda y Selección

Realizamos la búsqueda y selección de los mejores talentos para ser contratados en forma directa por el cliente. Trabajamos a riesgo, sin ningún compromiso para la empresa y con garantía en caso de que el nuevo postulante no cumpla con los requisitos esperados.