



Informe de Remuneraciones del Sector IT

Enero 2025



Presentamos nuestro **informe de remuneraciones del sector IT** correspondiente al mes de Enero de 2025.

⚡ En **StaffRock IT** trabajamos de forma continua en la búsqueda de talentos según los perfiles requeridos por nuestros clientes y recibimos mensualmente cientos de CV que registramos en nuestras bases de datos para utilizar en los diferentes procesos de búsqueda.

⚡ En el último trimestre recibimos más de 900 CV de los cuales unos 200 aproximadamente pasaron a la etapa de selección y fueron entrevistados por nuestros especialistas.

⚡ Los rangos salariales varían según el tipo de empresa (PyMEs), empresa grandes. Es importante tener en cuenta que en este informe incluimos información relacionada a búsquedas en empresas Medianas Segmento 2 y grandes clientes, con los que trabajamos en forma habitual.

⚡ Para la preparación de este informe consideramos las remuneraciones solicitadas por los candidatos entre el 01/11/2024 y el 31/01/2025.

Con respecto a nuestro informe anterior de Octubre 2024, se mantiene el nivel de estabilización de los salarios acompañando los niveles de IPC de los últimos meses.

En el mes de Enero publicamos nuestro informe de [Análisis Remuneraciones 2024](#) con la evolución de los salarios e inflación del periodo.



Variaciones por tecnologías

En cuanto a la posición de Developers, encontramos algunas variaciones según las tecnologías solicitadas.


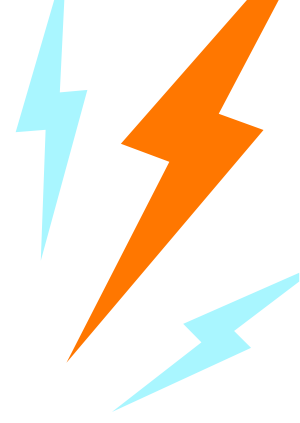
Esta variación es aún más notable en la búsqueda de profesionales con experiencia en determinados lenguajes que surgieron en los últimos años, donde es necesario un mayor esfuerzo en el proceso de hunting, y esto se ve reflejado en el nivel de salario requerido por los profesionales.

Otra característica de los salarios más altos en esta posición, es la búsqueda de tecnologías nuevas requeridas para aplicaciones en la nube, donde también se solicitan requerimientos técnicos específicos.

Los rangos salariales corresponden a sueldos brutos en relación de dependencia. En los casos de contrataciones en modalidad “Contractor”, los valores se incrementan alrededor de un 25%.

Las búsquedas de profesionales independientes (Contractor) se utilizan en general cuando la necesidad es por una cantidad determinada de meses.

FUNCIÓN	SENIORITY	SUELDO BRUTO	
		Desde	Hasta
Arquitecto Cloud	Sr.	\$ 6.100.000	\$ 6.900.000
DevOps	Sr.	\$ 5.800.000	\$ 6.500.000
Senior Software Architect	Sr.	\$ 5.800.000	\$ 6.500.000
Data Engineer	Sr.	\$ 5.200.000	\$ 6.000.000
Scrum Master	Sr.	\$ 4.400.000	\$ 4.900.000
Team Manager	Sr.	\$ 4.000.000	\$ 4.600.000
Consultor SAP Funcional	Sr.	\$ 3.800.000	\$ 4.400.000
Project Manager	SSr.	\$ 2.200.000	\$ 2.500.000
	Sr.	\$ 3.200.000	\$ 3.700.000
Developers	SSr.	\$ 1.800.000	\$ 2.200.000
	Sr.	\$ 3.300.000	\$ 3.900.000
Desarrollador SAP ABAP	SSr.	\$ 1.900.000	\$ 2.300.000
	Sr.	\$ 2.800.000	\$ 3.300.000
UX/UI Design Markup	SSr.	\$ 1.600.000	\$ 1.900.000
	Sr.	\$ 2.500.000	\$ 2.900.000
DBA	SSr.	\$ 1.400.000	\$ 1.700.000
	Sr.	\$ 2.300.000	\$ 2.700.000
QA Automation	SSr.	\$ 1.500.000	\$ 1.800.000
	Sr.	\$ 2.400.000	\$ 2.800.000
Analista Funcional	SSr.	\$ 1.700.000	\$ 2.100.000
	Sr.	\$ 2.600.000	\$ 3.000.000
Analista BI	SSr.	\$ 1.600.000	\$ 1.900.000
	Sr.	\$ 2.500.000	\$ 2.900.000
Especialista Cyberseguridad	SSr.	\$ 1.700.000	\$ 2.100.000
	Sr.	\$ 2.800.000	\$ 3.300.000
Adminstrador Infraestructura	SSr.	\$ 1.600.000	\$ 1.900.000
	Sr.	\$ 2.400.000	\$ 2.800.000



STAFFROCK IT y la modalidad Staff Augmentation

Nosotros nos encargamos de la búsqueda y selección en base a los requerimientos de nuestros clientes y contratamos a los talentos, actuando como empleadores de cara al recurso y proveedores de servicios hacia cliente, con las ventajas que este tipo de servicio posee (reducción de tiempos y costo laboral, flexibilidad para impulsar nuevos proyectos, evitar riesgos de compliance, etc.).

Por otra parte, en **StaffRock IT** sabemos que la remuneración no es el único factor valorado por los talentos a la hora de aceptar una propuesta profesional.

Es por ello que la capacitación continua, la integración de equipos bajo una misma cultura de trabajo, beneficios adicionales y apoyo de nuestros especialistas en las distintas áreas son factores de vital importancia para asegurar la retención de los talentos.

Comencemos a trabajar juntos




En **StaffRock IT** tenemos acceso al talento IT que tu empresa necesita para escalar de forma sencilla y ágil.

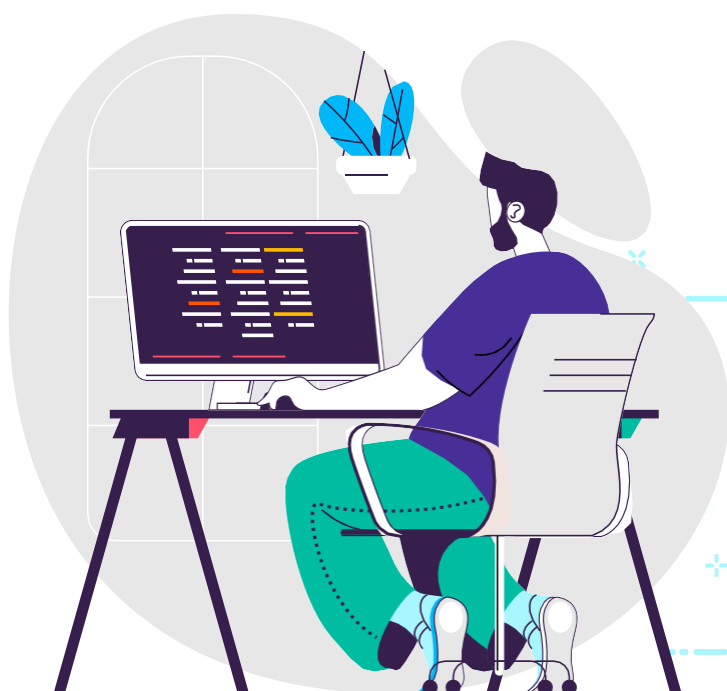
Podemos brindarte un soporte sólido para tus procesos de búsqueda y contratación, con un servicio de outsourcing IT ágil, simple, rápido y con menos costos.

El talento IT que necesitas está aquí.
It's time to Rock IT!

¡Hablemos!

 +54 11 5101 6739

 info@staffrockit.com



StaffRock 

