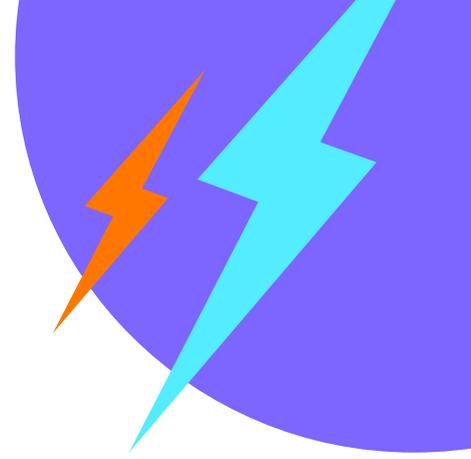




Informe de Remuneraciones del Sector IT

Agosto 2024

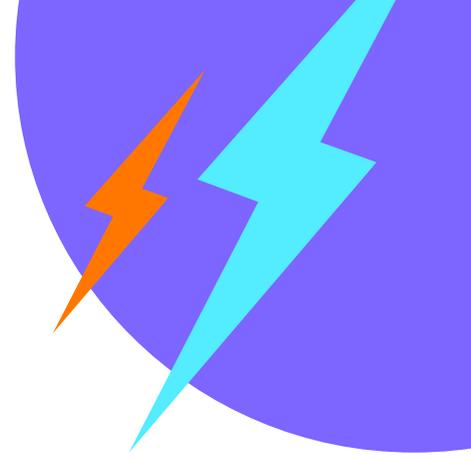
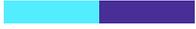


Presentamos nuestro **informe de remuneraciones del sector IT** correspondiente al mes de Agosto de 2024.

- ⚡ En **StaffRock IT** trabajamos de forma continua en la búsqueda de talentos según los perfiles requeridos por nuestros clientes y recibimos mensualmente cientos de CV que registramos en nuestras bases de datos para utilizar en los diferentes procesos de búsqueda.
- ⚡ En el último trimestre recibimos más de 600 CV de los cuales unos 160 aproximadamente pasaron a la etapa de selección y fueron entrevistados por nuestros especialistas.
- ⚡ Los rangos salariales varían según el tipo de empresa (PyMEs), empresa grandes. Es importante tener en cuenta que en este informe incluimos información relacionada a búsquedas en empresas Medianas Segmento 2 y grandes clientes, con los que trabajamos en forma habitual.
- ⚡ Para la preparación de este informe consideramos las remuneraciones solicitadas por los candidatos entre el 01/06/2024 y el 31/08/2024.

Con respecto a nuestro informe anterior de Abril 2024, del análisis surge un grado de estabilización de los salarios, comparado con los valores correspondientes al primer cuatrimestre del año, con incrementos que acompañan los descendientes niveles de inflación.

En cuanto a la posición de Developers, encontramos algunas variaciones según las tecnologías solicitadas.



Esta variación es aún más notable en la búsqueda de profesionales con experiencia en determinados lenguajes que surgieron en los últimos años, donde es necesario un mayor esfuerzo en el proceso de hunting, y esto se ve reflejado en el nivel de salario requerido por los profesionales.

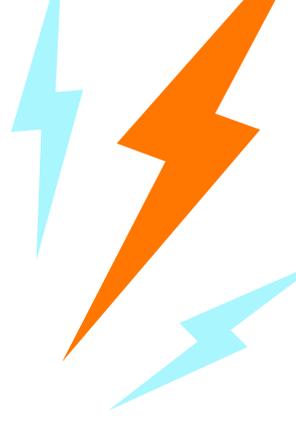
Otra característica de los salarios más altos en esta posición, es la búsqueda de tecnologías nuevas requeridas para aplicaciones en la nube, donde también se solicitan requerimientos técnicos específicos.

Los rangos salariales corresponden a sueldos brutos en relación de dependencia. En los casos de contrataciones en modalidad “Contractor”, los valores se incrementan alrededor de un 25%.

Las búsquedas de profesionales independientes (Contractor) se utilizan en general cuando la necesidad es por una cantidad determinada de meses.

El valor final que **StaffRock IT** factura mensualmente al cliente se calcula con un coeficiente sobre el salario. Este coeficiente es menor en el caso de la modalidad “Contractor” por lo que el valor final para el cliente es similar al de una contratación en relación de dependencia.

| FUNCIÓN | | SENIORITY | SUELDO BRUTO |
|------------------------------|------|--------------|--------------|
| | | Desde | Hasta |
| Arquitecto Cloud | Sr. | \$ 6.000.000 | \$ 7.500.000 |
| DevOps | Sr. | \$ 5.800.000 | \$ 7.200.000 |
| Senior Software Architect | Sr. | \$ 5.800.000 | \$ 7.200.000 |
| Data Engineer | Sr. | \$ 5.700.000 | \$ 7.100.000 |
| Scrum Master | Sr. | \$ 4.100.000 | \$ 4.900.000 |
| Team Manager | Sr. | \$ 3.400.000 | \$ 4.200.000 |
| Consultor SAP Funcional | Sr. | \$ 3.700.000 | \$ 4.400.000 |
| Project Manager | SSr. | \$ 1.700.000 | \$ 2.100.000 |
| | Sr. | \$ 2.800.000 | \$ 3.400.000 |
| Developers | SSr. | \$ 1.500.000 | \$ 1.900.000 |
| | Sr. | \$ 2.300.000 | \$ 2.900.000 |
| Desarrollador SAP ABAP | SSr. | \$ 1.600.000 | \$ 2.000.000 |
| | Sr. | \$ 2.500.000 | \$ 3.300.000 |
| UX/UI Design Markup | SSr. | \$ 1.300.000 | \$ 1.700.000 |
| | Sr. | \$ 1.900.000 | \$ 2.500.000 |
| DBA | SSr. | \$ 1.200.000 | \$ 1.500.000 |
| | Sr. | \$ 1.900.000 | \$ 2.400.000 |
| QA Automation | SSr. | \$ 1.200.000 | \$ 1.500.000 |
| | Sr. | \$ 2.100.000 | \$ 2.600.000 |
| Analista Funcional | SSr. | \$ 1.500.000 | \$ 1.800.000 |
| | Sr. | \$ 2.100.000 | \$ 2.700.000 |
| Analista BI | SSr. | \$ 1.400.000 | \$ 1.700.000 |
| | Sr. | \$ 2.100.000 | \$ 2.600.000 |
| Especialista Cyberseguridad | SSr. | \$ 1.600.000 | \$ 1.900.000 |
| | Sr. | \$ 2.200.000 | \$ 2.700.000 |
| Adminstrador Infraestructura | SSr. | \$ 1.400.000 | \$ 1.700.000 |
| | Sr. | \$ 1.900.000 | \$ 2.400.000 |

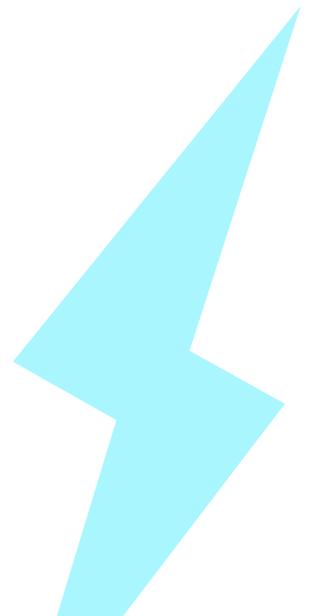


STAFFROCK IT y la modalidad Staff Augmentation

Nosotros nos encargamos de la búsqueda y selección en base a los requerimientos de nuestros clientes y contratamos a los talentos, **actuando como empleadores de cara al recurso y proveedores de servicios hacia cliente**, con las ventajas que este tipo de servicio posee (reducción de tiempos y costo laboral, flexibilidad para impulsar nuevos proyectos, etc.).

Por otra parte, en **StaffRock IT** sabemos que la remuneración no es el único factor valorado por los talentos a la hora de aceptar una propuesta profesional.

Es por ello que **la capacitación continua, la integración de equipos bajo una misma cultura de trabajo, beneficios adicionales y apoyo de nuestros especialistas en las distintas áreas son factores de vital importancia para asegurar la retención de los talentos.**





¿Cómo podemos ayudarte?

En **StaffRock IT** tenemos acceso al talento IT que tu empresa necesita para escalar de forma sencilla y ágil.

Podemos brindarte un soporte sólido para tus procesos de búsqueda y contratación, con un servicio de outsourcing IT ágil, simple, rápido y con menos costos.

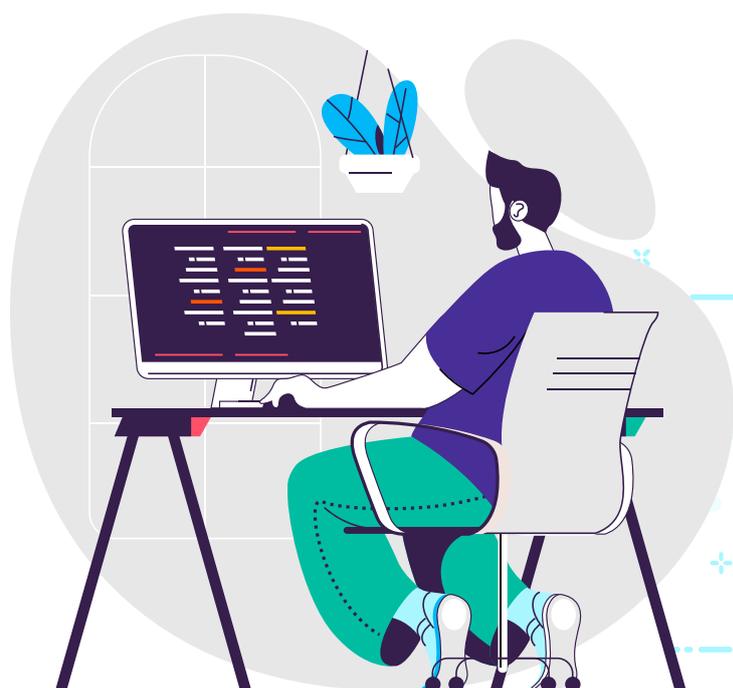


El talento IT que necesitas está aquí.
It's time to Rock IT!

¡Hablemos!

 **+54 11 5101 6739**

 **info@staffrockit.com**



StaffRock 

